

POLITYKA PRYWATNOŚCI JOB PARTNER SP. Z O.O.

z siedzibą w Warszawie, 01-813, ul. Marymoncka 105/45,
zarejestrowanej pod numerem KRS 0000669108, zwanej dalej „Job Partner”
lub „Administratorem”

Mając na uwadze zmiany w prawie ochrony danych osobowych związane z wejściem w życie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tzw. RODO), które obowiązują od dnia 25 maja 2018r., przyjmujemy nową Politykę Prywatności Job Partner, o następującej treści:

• ŹRÓDŁA DANYCH OSOBOWYCH. KONIECZNOŚĆ ICH PODANIA

Informujemy, że posiadane przez Job Partner Państwa dane pozyskiwane są bezpośrednio od Państwa przed zawarciem umowy lub w trakcie jej realizacji, w tym:

- w przypadku tych z Państwa którzy poszukują zatrudnienia w Job Partner lub za pośrednictwem Job Partner - Państwa dane pozyskujemy w szczególności za pośrednictwem stron internetowych, formularzy kontaktowych, na skutek aplikowania na daną ofertę pracy oraz zapisania w plikach cookies, które są instalowane na stronie Job Partner,
- a w przypadku tych z Państwa, którzy działają w charakterze przedstawicieli kontrahentów Job Partner dane pozyskiwane są od podmiotu, w imieniu którego Państwo występują lub bezpośrednio od Państwa.

Podanie przez Państwa danych osobowych jest konieczne do zawarcia umowy za Job Partner oraz jej realizacji, jak również w celu świadczenia oferowanych przez Job Partner usług.. Konsekwencją niepodania danych osobowych lub wycofania zgody na ich przetwarzanie przez Job Partner będzie brak możliwości świadczenia usług lub rozwiązanie umowy łączącej Państwa ze Job Partner (nie dotyczy przedstawicieli kontrahentów).

2. RODZAJE ZBIERANYCH DANYCH OSOBOWYCH

Zbieramy Państwa następujące dane:

- Dane osobowe (imię nazwisko, nazwa, data urodzenia);
- Dane identyfikacyjne (NIP, Regon, Pesel, nr dowodu osobistego i/lub paszportu);
- Dane adresowe (adres zamieszkania i/lub adres siedziby lub adres prowadzenia działalności);
- Dane kontaktowe (numer telefonu, adres poczty elektronicznej);
- Dane finansowe (dane dotyczące wzajemnych stosunków gospodarczych i rozliczeń);
- Dane niezbędne na potrzeby ubezpieczeń społecznych i ubezpieczeń zdrowotnych w przypadku tych z Państwa, którzy za pośrednictwem Job Partner poszukują zatrudnienia.

3. CELE PRZETWARZANIA DANYCH.

Państwa dane osobowe przetwarzamy w następujących celach:

- realizacji umowy z Państwem zawartej oraz jej rozliczenia - (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO);
- podjęcia działań na Państwa żądanie przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO), w szczególności w przypadku tych z Państwa, którzy poszukują zatrudnienia w Job Partner lub za pośrednictwem Job Partner, w celu wysłania Państwu dopasowanych informacji związanych z rekrutacją i selekcją pracowników, przeprowadzenia samego procesu rekrutacji, uzyskanie pozwolenia na pracę;
- w przypadku tych z Państwa, którzy poszukują zatrudnienia w Job Partner lub za pośrednictwem Job Partner, skierowania do świadczenia usług lub pracy na podstawie umowy zawartej między Job Partner a Państwem (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO);
- ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanych z zawartą z Państwem umową (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);
- podejmowania działań marketingowych Job Partner (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);
- badania satysfakcji ze współpracy ze Job Partner lub jej kontrahentami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

4. PODSTAWA PRAWNA

Podstawą prawną do przetwarzania Państwa danych osobowych w powyższych celach jest wyrażenie przez Państwa zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), jak również obowiązujące przepisy prawne, które zezwalają Job Partner na przetwarzanie Państwa danych osobowych gdy to przetwarzanie jest niezbędne do:

- wykonania umowy, której Państwo jesteście stroną lub do podjęcia działań na Państwa żądanie przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b);
- celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Job Partner lub przez stronę trzecią (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

5. UDOŚTĘPNIANIE DANYCH OSOBOWYCH

Udostępniamy Państwa dane osobowe następującym osobom trzecim:

- podmiotom świadczącym usługi pocztowe, kurierskie;
- podmiotom świadczącym usługi w zakresie wsparcia IT/IS, w tym prowadzenia i rozwoju stron internetowych i baz danych;
- podmiotom świadczącym usługi prawnicze, audytorskie, księgowo;
- w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa, biurom informacji gospodarczej oraz instytucjom zajmującym się dochodzeniem należności, w tym firmom windykacyjnym;
- podmiotom uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązującego prawa, np. sądom lub organom ścigania, gdy wystąpią z żądaniem w oparciu o stosowną podstawę prawną.

W przypadku tych z Państwa, którzy za naszym pośrednictwem lub w firmie Job Partner poszukują zatrudnienia, udostępniamy Państwa dane osobowe także następującym osobom trzecim:

- agencjom pośrednictwa pracy;
- kontrahentom Job Partner, tj. potencjalnym podmiotom zatrudniającym Państwa lub na rzecz których za pośrednictwem Job Partner świadczą Państwo pracę lub wykonują usługi.

6. OKRES PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Job Partner podejmie wszelkie zasadne kroki, by dopilnować, żeby Państwa dane osobowe były przetwarzane wyłącznie przez okres, ustalony z

zastosowaniem poniższych kryteriów:

- Job Partner zachowa kopie Państwa danych osobowych wyłącznie tak długo, jak długo będzie Job Partner z Państwem łączył jakikolwiek stosunek, tj. tak długo, jak będą Państwa lub podmiot, który Państwo reprezentujecie, łączyć ze Job Partner umowa lub też tak długo jak będą Państwo znajdować na naszej liście mailingowej lub liście kandydatów do zatrudnienia (aż do wypisania się z niej lub też do momentu cofnięcia przez Państwa zgody na przetwarzanie danych w celach marketingowych lub poszukiwania dla Państwa zatrudnienia lub też do czasu wniesienia przez Państwa sprzeciwu wobec takiego przetwarzania);
- Job Partner zachowa kopie Państwa danych osobowych również tak długo, jak długo Państwa dane osobowe będą potrzebne Job Partner w celach określonych w niniejszej Polityce i jednocześnie Job Partner będzie mieć ważną podstawę prawną by je zachować (patrz pkt. 3 niniejszej Polityki);

a ponadto:

- Job Partner zachowa kopie Państwa danych osobowych przez czas trwania mającego zastosowanie okresu przedawnienia dla roszczeń/zobowiązań wynikających z łączących Państwa ze Job Partner stosunków umownych oraz przez taki dodatkowy okres, jaki będzie konieczny w ramach rozpatrzenia danego roszczenia.

Po upływie okresów wskazanych powyżej, w zakresie, w jakim każdy z nich ma zastosowanie, Job Partner albo trwale usunie lub zniszczy Państwa dane osobowe, albo dokona ich anonimizacji.

7. PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH POZA EUROPEJSKI OBSZAR GOSPODARCZY

Job Partner zleca wykonanie poszczególnych usług i zadań usługodawcom mającym siedzibę poza Europejskim Obszarem Gospodarczym („państwa trzecie”), w szczególności dostawcom IT. W tym przypadku dane będą przekazywane tylko do tych państw trzecich, wobec których Komisja Europejska wydała decyzje o spełnianiu przez nie odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych i/lub z zachowaniem wszelkich wymogów

prawnych, w tym na podstawie stosownej umowy, zawierającej klauzule ochrony danych przyjęte przez Komisję Europejską, zapewniając odpowiedni sposób zabezpieczenia przekazywanych danych osobowych.

8. PRZYSŁUGUJĄCE PAŃSTWU PRAWA W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH

W związku z przetwarzaniem przez Job Partner Państwa danych osobowych przysługuje Państwu:

- prawo dostępu do Państwa danych osobowych, w tym uzyskania ich kopii (art. 15 RODO);
- prawo do sprostowania Państwa danych osobowych jeżeli są one niekompletne lub nieprawidłowe (art. 16 RODO);
- prawo do żądania usunięcia danych w przypadkach określonych w art. 17 ust. 1 RODO (w szczególności gdy odpadły cele dla których dane były przetwarzane i brak jest Państwa zgody na przetwarzanie danych lub też dane były przetwarzane niezgodnie z prawem) z uwzględnieniem wyjątków określonych w przepisie art. 17 ust. 3 RODO;
- prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w art. 18 RODO, tj. w przypadku zastrzeżeń co do prawidłowości danych; lub jeśli przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, lecz nie życzą sobie Państwo usunięcia danych; lub jeśli Job Partner nie potrzebuje już Państwa danych osobowych, lecz są one Państwu potrzebne w związku z dochodzeniem roszczeń; lub jeśli wnieśli Państwo sprzeciw wobec przetwarzania danych do czasu rozparzenia zasadności tego sprzeciwu;
- prawo do przenoszenia danych w przypadkach określonych w przepisach art. 20 RODO.

Jeżeli chcą Państwo skorzystać z któregośkolwiek z tych uprawnień, proszę skontaktować się ze Job Partner pod adresami podanymi w pkt. 14 niniejszej Polityki.

Przysługuje Państwu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w przypadku gdy przy przetwarzaniu Państwa danych osobowych Job Partner naruszy przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.

9. PRAWO DO WYCOFANIA ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Jeśli Job Partner przetwarza Państwa dane osobowe wyłącznie na podstawie Państwa zgody (nie podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) lub f) RODO), przysługuje Państwu prawo wycofania zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na ważność przetwarzania, które zostało dokonane na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Mogą Państwo wycofać zgodę kontaktując się na adresy podane w pkt. 14 niniejszej Polityki.

10. PRAWO WNIESIENIA SPRZECIWU

Dodatkowo Job Partner informuje, że z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją przysługuje Państwu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych w przypadku gdy podstawą przetwarzania danych przez Job Partner jest uzasadniony interes prawny Job Partner (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). W takiej sytuacji Job Partner nie będzie mogła przetwarzać danych osobowych opierając się na wyżej wymienionej podstawie przetwarzania, chyba że wykaże istnienie ważnych, prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania danych, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń.

Natomiast jeżeli Job Partner przetwarza Państwa dane na potrzeby marketingu bezpośredniego, przysługuje Państwu prawo do wniesienia sprzeciwu bez względu na przyczynę i w takiej sytuacji Job Partner jest zobowiązana do zaprzestania przetwarzania Państwa danych osobowych w tym celu.

Sprzeciw o jakim mowa powyżej mogą Państwo wnieść kontaktując się na adresy podane w pkt. 14 niniejszej Polityki.

11. PODEJMOWANIE ZAUTOMATYZOWANYCH DECYZJI (DECYZJE BEZ UDZIAŁU CZŁOWIEKA)

Wobec Państwa danych osobowych nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje (decyzje bez udziału człowieka), w tym Państwa dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu profilowaniu.

12. BEZPIECZEŃSTWO DANYCH OSOBOWYCH

Job Partner stosuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne by Państwa dane osobowe były bezpieczne, w tym zabezpiecza dane osobowe przed nieuprawnionym dostępem, ich utratą lub zniszczeniem. W celu zapewnienia bezpieczeństwa Państwa danych osobowych w Job Partner zostały wdrożone odpowiednie zabezpieczenia personalne, organizacyjne, techniczne (informatyczne) i fizyczne. W szczególności w stosunku do plików komputerowych używamy metod kryptograficznych lub haseł dostępu. Dostęp do aplikacji zawierającej dane osobowe posiadają tylko uprawnione osoby i tylko w niezbędnym zakresie, zaś dokumenty w postaci papierowej przechowywane są w miejscach, fizycznie zabezpieczonych przed dostępem nieupoważnionych osób trzecich.

13. ZMIANY POLITYKI PRYWATNOŚCI

Jeżeli zmieni się sposób, w jaki Job Partner postępuje z Państwa danymi osobowymi, Job Partner zaktualizuje niniejszą Politykę. Job Partner zastrzega sobie prawo do zmiany swoich praktyk i treści niniejszej Polityki w dowolnej chwili. O każdej zmianie Polityki Job Partner będzie Państwa informować poprzez informację na swoich stronach internetowych lub wysyłając Państwu zmienioną Politykę.

14. ADMINISTRATORZY DANYCH I DANE KONTAKTOWE

Niniejszym informujemy, że administratorem Państwa danych osobowych jest Job Partner Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, 01-813, ul. Marymoncka 105/45, email: daneosobowe@job-partner.pl, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000669108, zarejestrowana pod numerem identyfikacji podatkowej NIP 7010676033.

Jeżeli mają Państwo pytania lub uwagi dotyczące niniejszej Polityki i stosowanych przez Job Partner praktyk ochrony danych lub jeżeli chcą Państwo cofnąć zgodę, złożyć sprzeciw co do przetwarzania Państwa danych osobowych lub skargę dotyczącą niezgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi

ochrony prywatności, jak również skorzystać z innych praw w zakresie przetwarzania Państwa danych osobowych, prosimy o kontakt listowny lub za pośrednictwem email pod w/w adresem.